CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

MÓDULO 1: TEORIA GERAL DO PROCESSO
1) Princípios fundamentais do processo
2) Jurisdição
3) Ação
4) Processo
5) Competência
6) Emenda Constitucional n. 45 de 2004 e a ampliação de competência da Justiça do Trabalho

MÓDULO 2: PETIÇÃO INICIAL, RESPOSTA DO RÉU E PROVAS
1) Petição inicial
2) Respostas do réu
3) Ação declaratória incidental
4) Impugnação ao valor da causa
5) Conexão, continência e hipóteses especiais de fixação de competência
6) Fase probatória no processo do trabalho

MÓDULO 3: AUDIÊNCIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO
1) Audiência
2) Constatação da presença das partes e conseqüências da ausência
3) Tentativas conciliatórias
4) Apresentação de resposta do réu
5) Produção de prova documental, oral e pericial
6) Razões finais
7) Julgamento

MÓDULO 4: SENTENÇA, COISA JULGADA E ANTECIPAÇÃO DE TUTELA
1) Sentença
2) Coisa julgada
3) Relativização da coisa julgada
4) Tutela antecipada
5) Efetivação

MÓDULO 5: RECURSOS NO PROCESSO DO TRABALHO
1) Princípios gerais e efeitos
2) Pressupostos extrínsecos e intrínsecos
3) Sistema recursal trabalhista
4) Recursos em espécie

MÓDULO 6: EXECUÇÃO TRABALHISTA
1) Expropriação dos bens do devedor: arrematação, adjudicação e remição
2) Execução contra a fazenda pública
3) Embargos à execução e impugnação
4) Exceção de pré-executividade
5) Embargos à penhora, à arrematação e embargos de terceiro
6) Fraude à execução e fraude contra credores
7) Redirecionamento da execução (desconsideração da pessoa jurídica)
8) Execução das contribuições sociais
9) Aplicação subsidiária do CPC e legislação extravagante na execução trabalhista
10) Venda antecipada dos bens penhorados
11) Execução das empresas em recuperação judicial (Lei 11.101 de 2005)

6 - PROCESSO COLETIVO DO TRABALHO
1) Ação civil pública trabalhista
   1.1) Competência
   1.2) Legitimidade
   1.3) Provas
   1.4) Adstrição ao pedido. Coisa julgada
2) Ação coletiva
3) Dissidio coletivo

2.DIREITO MATERIAL DO TRABALHO

MÓDULO 1: DIREITO INTERNACIONAL DO TRABALHO
1) Fundamentos, objetivos e dimensão atual do Direito Internacional do Trabalho
2) Padrões trabalhistas mínimos e *dumping social*
3) A Organização Internacional do Trabalho (OIT): Finalidades, Competência, Natureza Jurídica, Membros, Estrutura Orgânica
4) Convenções e recomendações da OIT: Incorporação do Direito Brasileiro
5) Controle de Convencionalidade das leis

MÓDULO 2: FORMAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO
1) Elementos essenciais ao reconhecimento de vínculo de emprego
2) Elementos secundários do contrato de emprego
3) Relação de emprego *versus* relação de trabalho
4) (In)validade do contrato de emprego
5) Alterações do contrato de emprego
6) Transferências: qualitativa e quantitativa
7) Interrupção e suspensão do contrato de trabalho
8) Cessação do contrato de emprego: causas e classificação
9) Estabilidade e garantias provisórias de emprego

MÓDULO 3: DURAÇÃO DO TRABALHO E TUTELAS ESPECIAIS
1) Classificação dos contratos de emprego quanto à sua duração
2) Duração do trabalho
3) Intervalos: intrajornada e interjornadas
4) Trabalho noturno
5) Repouso semanal
6) Férias com seus desdobramentos
7) Proteção ao trabalho da mulher, da criança e do adolescente

MÓDULO 4: SALÁRIO, REMUNERAÇÃO e INSTITUTOS AFINS
1) Conceitos e distinções entre remuneração e salário
2) Formas de convenção e pagamento do salário
3) Salário complessivo
4) Natureza jurídica
5) Equiparação salarial, desvio de função e acúmulo de função
6) FGTS
7) Prescrição e decadência no direito do trabalho

MÓDULO 5: ACIDENTE DO TRABALHO E RESPONSABILIDADE CIVIL: DANOS MORAIS, MATERIAIS E ESTÉTICOS
1) Configuração jurídica do acidente de trabalho (previdenciário X trabalhista)
2) Doenças profissional e do trabalho
3) Proteções jurídicas do acidentado
4) A responsabilidade civil do empregador
5) Critérios legais para a fixação dos valores dos danos
6) Prescrição nas ações previdenciárias, civis e trabalhistas

MÓDULO 6: DIREITO COLETIVO DO TRABALHO
1) Origem e princípios
2) Entidades sindicais: funções, estruturas, bases, atividades e liberdade sindical
3) O papel das centrais sindicais no direito brasileiro
4) Condutas anti-sindicais: espécies e conseqüências
5) Negociação coletiva
6) Classificação jurídica das cláusulas de instrumentos de negociações coletivas
7) O poder normativo da Justiça do Trabalho no contexto atual
8) Conflitos coletivos e formas de suas soluções
9) A greve no direito brasileiro (iniciativa privada e setor público)
10) Liberdade, unicidade e pluralismo sindical.

MÓDULOS OPTATIVOS PARA OBTENÇÂO DO TÍTULO DE ESPECIALISTA

1) Didática de Ensino Superior
2) Metodologia de Pesquisa

FICHA DE INSCRIÇÃO

NOME:

ENDEREÇO:

BAIRRO: CIDADE: UF:

TELEFONE: FAX:

E-MAIL:

PÓS-GRADUAÇÃO - ESPECIALIZAÇÃO ☐ CUIABÁ-MT

DIREITO INDIVIDUAL E COLETIVO DO TRABALHO ☐ RONDONÓPOLIS-MT

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO ☐ SINOP-MT